

Грюнштам В.А., Горячкин П.В.

ОПЛАТА ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

УДК 69.003.12

ББК 65.245

О 61

ISBN 978-5-902686-07-1

Грюнштам В.А., Горячкин П.В.

Оплата труда в строительстве

Санкт-Петербург, 2007 г. – 512 с.

В книге рассмотрены вопросы совершенствования методов управления оплатой труда в строительном комплексе России. Установлены направления практической реализации современной концепции управления персоналом и оплатой его труда в рыночных условиях подрядной строительной деятельности.

Особое внимание уделено вопросам организации распределения и дифференцирования заработной платы между работниками в процессе строительства для нормальных и специфичных условий производства работ. Рассмотрено положение технического и тарифного нормирования труда и заработной платы, состояние учета и отчетности по оплате труда и взаимоотношение участников строительства с налоговыми органами.

Отдельно исследованы вопросы планирования оплаты труда в сметной стоимости будущего строительства. Выявлены особенности плановых расчетов по регионам России и по времени реализации проекта строительства. Выполнен анализ возможных моделей формирования сметных тарифных ставок оплаты труда рабочих-строителей в договорах между заказчиками и подрядчиками.

Книга предназначена для широкого круга специалистов, занимающихся вопросами организации, учета труда и заработной платы в подрядных строительных фирмах, а также планированием затрат на оплату труда в сметном ценообразовании инвестиционно-строительных проектов.

© Грюнштам В. А., 2007

© Горячкин П. В., 2007

© ООО «РЦДС СПб», 2007

Настоящее издание является объектом авторских прав и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено без разрешения ООО «РЦДС-СПб» и Авторы.

ISBN 978-5-902686-07-1

1.3. Справочник для определения показателей сметных тарифных ставок оплаты труда	
◆ Сметные параметры договорных ставок оплаты труда	
◆ Сметные тарифы оплаты труда по профессиям, специальностям и должностям	
◆ Тарифы заработной платы по квалификационным разрядам	
◆ Коэффициенты изменения оплаты труда по территории России	
◆ Коэффициенты прогнозирования оплаты труда по периодам строительства	
2. Рекомендации по оплате труда профессиональных сметчиков	501
2.1. Общие положения	
2.2. Формула расчета текущей заработной платы сметчиков	
2.3. Заработная плата в строительстве по данным Росстата	
2.4. Территориальные коэффициенты расчета заработной платы сметчиков	
2.5. Тарифные коэффициенты квалификационного уровня оплаты труда сметчиков	
2.6. Исходные данные расчета заработной платы сметчиков	
2.7. Пример расчета уровня заработной платы профессиональных сметчиков	
Список литературы	510

Коэффициенты таблицы 15.6 разработаны по указаниям раздела 4.1 главы 14 (формулы 14.2 – 14.5) и реализуют основной метод прогнозирования будущих затрат на оплату труда в строительстве – дисконтирование с учетом темпов роста заработной платы (инфляционное ожидание) в строительной отрасли данного региона. Дисконтирование стоимости строительства позволяет представить в сопоставимом виде текущую (базовую) и прогнозируемую стоимость по элементам затрат, этапам работ и строительству в целом на любой будущей период времени.

Расчеты дисконтной стоимости на перспективу выполняются для определения объема финансирования будущего строительства в реальном масштабе времени и применяются в планировании и организации строительного процесса подрядчиком, а также для формирования планов финансирования и мобилизации финансовых ресурсов на строительство заказчиком.

Приведение разновременных затрат к уровню цен планового периода строительства осуществляется умножением базовой заработной платы рабочих-строителей (по разделам сметы, локальным, объектным и сводным сметным расчетам, этапам строительства), на текущий коэффициент дисконтирования, зависящий от уровня инфляционного ожидания и расчетного периода прогнозирования – от базового до расчетного момента времени в месяцах (таблица 15.6, графа 1).

2. Рекомендации по оплате труда профессиональных сметчиков

2.1. Общие положения

Рекомендации устанавливают средние отраслевые уровни заработной платы профессиональных инженеров-сметчиков, дифференцированные по квалификационным категориям специалистов сметного дела, и специфицированные для территориальных районов (областей, краев, республик) Российской Федерации.

Средний отраслевой уровень заработной платы специалистов сметчиков в строительстве применяется для предварительных и ориентировочных расчетов стоимости разработки проектно-сметной документации, при формировании штатного расписания и аттестации рабочих мест сметчиков в организациях, а также для дифференцирования заработной платы по квалификационным категориям сметчиков на предприятиях любой формы собственности и вида деятельности.

Рекомендации используются для установления справедливой оплаты труда профессиональных сметчиков на предприятиях инвесторов и заказчиков-застройщиков, в проектно-сметных организациях, в подрядных строительных фирмах и в учреждениях других участников инвестиционно-строительной деятельности.

Средняя заработная плата в настоящих рекомендациях устанавливается для специалистов сметчиков, имеющих постоянное место работы в соответствующих регионах России. При разработке сметной документации для других районов Российской Федерации, заработная плата сметчикам устанавливается для региона базовой дислокации организации. В рекомендациях не учитываются дополнительные расходы на командировки специалистов сметчиков в регионы строительства.

Расчетный уровень оплаты труда сметчиков состоит из всех системных выплат заработной платы, включая ставки повременной и сдельной оплаты труда, премиальные и

компенсационные выплаты, налог на доход с физических лиц, другие начисления, относящиеся к прямым затратам фонда оплаты труда предприятия. Все начисления заработной платы установлены для нормальных условий труда, при полной выработке нормального рабочего времени и при безусловном выполнении трудовых обязанностей (нормы труда) инженера-сметчика.

Минимальная заработная плата профессионального инженера-сметчика, установленная по расчету или иным способом, не может быть ниже двойного размера прожиточного минимума трудоспособного населения на данной территории России.

2.2. Формула расчета текущей заработной платы сметчиков

Расчетные значения заработной платы инженеров-сметчиков определяются на базе отчетных данных Росстата о заработной плате работников в строительстве с поправочными коэффициентами, учитывающими отраслевые и территориальные условия проектных и строительных работ, а также профессиональный и квалификационный уровень оплаты труда специалистов сметного дела.

Расчет средней заработной платы инженеров-сметчиков по регионам России выполняется по формуле:

$$C_{\text{проф}}^{\text{тер}} = Z_{\text{строй}}^{\text{стат}} \times K_{\text{смет}}^{\text{тер}} \times K_{\text{проф}}; \quad (15.1)$$

где: $C_{\text{проф}}^{\text{тер}}$ — оплата труда сметчика данной профессиональной квалификации по территориальному району России, руб./мес.;

$Z_{\text{строй}}^{\text{стат}}$ — средняя заработная плата 1-го работника в строительстве по отчетным данным государственной статистической отчетности, руб./мес.;

$K_{\text{смет}}^{\text{тер}}$ — территориальный коэффициент, учитывающий территориальные условия и отраслевые особенности оплаты труда специалистов сметчиков в строительстве по регионам России;

$K_{\text{проф}}$ — тарифный коэффициент, учитывающий уровень профессиональной квалификации сметчика.

2.3. Заработная плата в строительстве по данным Росстата

Для разработки рекомендаций по определению текущего уровня заработной платы необходимо установить базу отсчета, стабильный источник получения базовых показателей расчета текущих тарифных ставок оплаты труда инженеров-сметчиков по всем регионам России. Такой информацией, наиболее полно отражающей динамику изменения затрат и отвечающей требованиям базы отсчета, исходной точки проектирования и планирования стоимостных показателей, являются данные государственного статистического наблюдения.

Данные Федеральной службы государственной статистики подготавливаются по информации о средней заработной плате (по типовым формам статотчетности) всех работников в организациях строительного комплекса региона, включая предприятия строительной и производства строительных материалов, проектные и изыскательские организации, инженеринговые фирмы и предприятия малого бизнеса,

Данные статистической отчетности о средней заработной плате объединяют показатели оплаты труда всех работников в строительстве – рабочих строительных специальностей, механизаторов, служащих, инженерно-технических работников, управляющих всех уровней.

В статистических отчетах строительных организаций не отражается часть реальной заработной платы, выданная работнику, но не учтенная в отчетных документах, а для предприятий малого бизнеса, заработная плата может вообще в отчетах не указываться.

Применение специфических методических приемов сбора и обработки информации о заработной плате в системе государственной статистики, не позволяет применять эти данные непосредственно для планирования оплаты труда какой-либо категории работников в строительстве.

Несмотря на отдельные негативные характеристики статистических данных, не позволяющих адекватно отражать фактические затраты на оплату труда, постоянство, стабильность и долговременность действующей системы статистического наблюдения дает возможность использовать их с необходимыми поправками для проектирования предложений по текущему уровню оплаты труда специалистов сметчиков в строительстве.

Данные о заработной плате работников по отрасли «строительство» принимаются по публичным отчетам региональных органов государственной статистики Росстата, представленных в виде квартальных и годовых бюллетеней «Оплата труда рабочих и служащих» и в ежемесячной экспресс-информации «Средняя заработная плата одного работника».

При применении в формуле расчета статистических показателей текущей месячной или квартальной заработной платы, следует учитывать как сезонные изменения уровня оплаты труда в строительстве, так и колебания уровня заработной платы, зависящие от фонда рабочего времени в календаре текущего периода. Рекомендуется использовать среднегодовые показатели оплаты труда по отрасли «строительство» в статистических отчетах Росстата.

При определении текущего уровня оплаты труда сметчиков возможно использование среднегодовых показателей заработной платы работников строительства, рассчитанных прогнозированием по отчетным данным статистического сборника «Труд и занятость в России». При прогнозировании уровня оплаты труда будущих периодов можно применять среднегодовой показатель прироста заработной платы в строительстве в размере 20-25 %.

Прогноз среднегодовой заработной платы для регионов России (по данным статистического сборника) на 2005 представлен в исходных данных расчета – таблица 15.9, графа 3.

2.4. Территориальные коэффициенты расчета заработной платы сметчиков

Территориальный коэффициент в формуле расчета текущей заработной платы сметчика учитывает уровень оплаты сметных работ к средней заработной плате в регионе по отрасли «строительство», а также уровень развития и конъюнктуру строительного рынка труда в регионе Российской Федерации.

Территориальные коэффициенты определяются по характеристикам двух составляющих – отраслевого индекса, учитывающего текущий уровень оплаты труда профес-

сиональных сметчиков, и районной поправки, отражающей инвестиционную активность и местные условия функционирования рынка трудовых ресурсов.

Территориальные коэффициенты в формуле расчета средней заработной платы инженеров-сметчиков определены перемножением показателей отраслевого индекса и районной поправки для соответствующего региона России:

$$K_{\text{смет}}^{\text{тер}} = I_{\text{смет/строй}} \times \Pi_{\text{рай}}; \quad (15.2)$$

где: $K_{\text{смет}}^{\text{тер}}$ — территориальный коэффициент, учитывающий территориальные условия и отраслевые особенности оплаты труда специалистов сметчиков в строительстве по региону;

$I_{\text{смет/строй}}$ — отраслевой индекс соответствия оплаты труда инженеров-сметчиков и средней заработной платы работников по отрасли строительство;

$\Pi_{\text{рай}}$ — районная поправка, отражающая темпы роста заработной платы работников строительного комплекса в регионе России.

Отраслевой индекс текущей заработной платы профессиональных сметчиков разработан на основе постоянного наблюдения за заработной платой инженеров-сметчиков в базисном регионе за последние три года. Анализ данных (см. глава 11, раздел 5.3) показал, что коэффициенты соответствия (отраслевые индексы) фактически наблюдаемой заработной платы сметчиков и данных государственной статистики о заработной плате в строительстве имеют устойчивый и стабильный размер. Максимальная ошибка определения величины индекса по выборочным данным составляет всего $\pm 5,5 \%$, при высокой вероятности (95%) соответствия результатов наблюдения фактическим значениям.

Заработная плата инженеров-сметчиков по базовому району за все годы наблюдения составляла около 160 %, от отчетной статистической заработной платы Росстата. Выявленное соотношение между средней заработной платой инженеров-сметчиков по данным рыночных вакансий и средней заработной платой в строительстве по данным статистики принимается как профессиональный коэффициент соответствия (отраслевой индекс в формуле расчета) и распространяется на все другие территории России.

Отраслевой индекс оплаты труда профессионального сметчика, на текущий плановый год, принимается в размере — 1,60 — одинаковый для всех регионов России.

Районные поправки в составе территориальных коэффициентов разработаны как тенденция изменения показателей темпов роста заработной платы в строительстве по регионам с учетом изменения базисных, среднерегиональных показателей. В качестве исходной информации расчета принимаются официальные данные, опубликованные Росстатом в статистическом сборнике «Труд и занятость в России». Районные поправки рассчитаны по статистическим данным за последние пять лет.

Отраслевые индексы текущей заработной платы профессиональных сметчиков и районные поправки на конъюнктуру рынка труда по территории России должны периодически пересматриваться при значительных изменениях инвестиционно-строительной деятельности в регионах и могут корректироваться, при должном обосновании, региональными органами ценообразования в строительстве.

Расчетные территориальные коэффициенты на 2005 г. определены для всех областей, краев и республик Российской Федерации и приведены в исходных данных расчета (таблица 15.9, графа 4).

Средний уровень заработной платы специалистов сметного дела по регионам России определяется перемножением средней статистической заработной платы работников в отрасли «строительство» и территориального коэффициента расчета заработной платы сметчиков. Расчетный уровень средней заработной платы инженеров-сметчиков по областям, краям и республикам Российской Федерации на 2005 г. приведен в исходных данных расчета (таблица 15.9, графа 5).

2.5. Тарифные коэффициенты квалификационного уровня оплаты труда сметчиков

Среднегодовой уровень заработной платы специалистов-сметчиков в регионе дифференцируется по квалификационным категориям работников непосредственно в организациях, использующих труд сметчиков, исходя из размера средств, выделяемых на эти цели.

В настоящих рекомендациях реализуется принцип разделения функций профессиональной подготовки специалистов сметчиков и использования квалифицированных кадров на рабочих местах. Распределение должностей и рабочих мест между работниками – конкретными специалистами сметчиками, выполняется администрацией предприятий и организаций самостоятельно. Общеотраслевой уровень квалификации сметных работников, качество их профессиональной подготовки, устанавливает и фиксирует общественная организация – Союз инженеров-сметчиков.

Квалификационные звания специалистов сметчиков жестко не привязаны к должностям в практической деятельности – штатному расписанию в конкретных организациях. Рекомендованное Союзом инженеров-сметчиков соответствие уровней профессиональной аттестации квалификационным категориям (должностям штатного расписания) приведено в таблице 15.7.

Таблица 15.7

Уровень профессиональной аттестации	Квалификационная категория (должность) сметчика
Начальная аттестация	Инженер-сметчик III категории
	Инженер-сметчик II категории
Первый уровень аттестации	Инженер-сметчик I категории
	Ведущий (старший) инженер-сметчик
	Главный специалист сметного отдела
Высшая аттестация	Начальник сметного отдела
	Главный сметчик организации

Базовой характеристикой для дифференцирования заработной платы специалистов по квалификационным категориям является диапазон реальных ставок оплаты труда сметчиков – отношение минимального и максимального уровня к расчетной средней заработной плате по специальности. Для инженеров-сметчиков эти показатели с 2001 г. стабильны и составляют от 0,5 до 2,0 среднего уровня оплаты труда данных специалистов.

На основе анализа (см. глава 11, раздел 1.3) принимается расчетный диапазон тарифных ставок для дипломированных инженеров-сметчиков, с асимметричным распре-

делением заработной платы по уровням квалификации сметчиков. Минимальная заработная плата установлена в размере 0,5 среднего уровня, а максимальная – в 2 раза выше средней заработной платы инженеров-сметчиков по региону.

Расчетный диапазон оплаты труда инженеров-сметчиков дифференцируется по квалификационным категориям с выделением тарифных коэффициентов по основным уровням квалификации и должностям. Средние значения тарифных коэффициентов (к средней заработной плате по специальности) составили: инженеры-сметчики III категории – 0,7; II категории – 1,0; I категории – 1,3; главный специалист – 1,6; начальник сметного отдела – 1,8 и выше.

Дифференцирование средних коэффициентов по диапазону оплаты труда сметчиков позволяет сформировать сводную сетку тарифных коэффициентов оплаты труда (таблица 15.8) для всех уровней квалификации и должностей специалистов сметного дела в строительстве.

Таблица 15.8

№ пп	Квалификация сметчика	Тарифные коэффициенты к среднему уровню	
		минимум	максимум
1	Инженер-сметчик III категории	0,5	0,9
2	Инженер-сметчик II категории	0,8	1,2
3	Инженер-сметчик I категории	1,1	1,5
4	Главный специалист, Ведущий (старший) инженер	1,3	2,0
5	Начальник сметного отдела, Главный сметчик организации	1,6	∞

Умножением средней заработной платы сметчиков по региону (таблица 15.9, графа 5) на соответствующие тарифные коэффициенты таблицы 15.8 получаем расчетные показатели заработной платы для профессиональных сметчиков всех квалификационных категорий на предприятиях любой формы собственности и вида деятельности в территориальном районе России.

2.6. Исходные данные расчета заработной платы сметчиков

Исходные данные для расчета заработной платы профессиональных сметчиков приняты по среднегодовым показателям оплаты труда в строительстве на 2005 г.

Таблица 15.9

№ пп	Перечень регионов	Средняя заработная плата в строительстве, руб./мес.	Территориальный коэффициент	Средняя заработная плата сметчиков, руб./мес.
1	2	3	4	5
1	Центральный федеральный округ			
2	Белгородская область	5853	1,55	9050
3	Брянская область	4872	1,73	8410
4	Владимирская область	5350	1,71	9130
5	Воронежская область	4015	1,50	6010
6	Ивановская область	4646	1,71	7950
7	Калужская область	6167	1,64	10130

№ пп	Перечень регионов	Средняя зар- ботная плата в строительстве, руб./мес.	Территориаль- ный коэффици- ент	Средняя зар- ботная плата сметчиков, руб./мес.
1	2	3	4	5
8	Костромская область	6078	1,72	10450
9	Курская область	5321	1,48	7900
10	Липецкая область	5412	1,34	7280
11	Московская область	8484	1,44	12230
12	Орловская область	7673	1,78	13640
13	Рязанская область	5175	1,77	9160
14	Смоленская область	6416	1,69	10840
15	Тамбовская область	4882	1,70	8280
16	Тверская область	6053	1,72	10390
17	Тульская область	6572	1,81	11920
18	Ярославская область	8228	1,75	14410
19	г. Москва	9787	1,64	16030
20	Северо-Западный федеральный округ			
21	Республика Карелия	8228	1,57	12890
22	Республика Коми	14007	1,70	23830
23	Архангельская область	8842	1,61	14250
24	Ненецкий автономный округ	20225	1,78	35930
25	Вологодская область	8548	1,56	13370
26	Калининградская область	6399	1,79	11430
27	Ленинградская область	8536	1,73	14730
28	Мурманская область	9905	1,39	13790
29	Новгородская область	6470	1,62	10490
30	Псковская область	5245	1,51	7910
31	г. Санкт-Петербург	9162	1,57	14420
32	Южный федеральный округ			
33	Республика Адыгея	6191	1,60	9910
34	Республика Дагестан	3824	1,52	5800
35	Республика Ингушетия	4725	2,48	11710
36	Кабардино-Балкарская Республика	3779	1,40	5290
37	Республика Калмыкия	4658	2,51	11680
38	Карачаево-Черкесская Республика	4083	2,03	8290
39	Республика Северная Осетия-Алания	4853	1,78	8640
40	Краснодарский край	7177	1,51	10870
41	Ставропольский край	5266	1,61	8470
42	Астраханская область	7084	1,32	9340
43	Волгоградская область	5508	1,53	8410
44	Ростовская область	6479	1,83	11860
45	Приволжский федеральный округ			
46	Республика Башкортостан	8057	1,60	12900
47	Республика Марий Эл	4888	1,61	7850
48	Республика Мордовия	6170	2,15	13280
49	Республика Татарстан	7684	1,54	11850
50	Удмуртская Республика	6884	1,41	9690
51	Чувашская Республика	5019	1,63	8190

№ пп	Перечень регионов	Средняя зар- ботная плата в строительстве, руб./мес.	Территориаль- ный коэффици- ент	Средняя зар- ботная плата сметчиков, руб./мес.
1	2	3	4	5
52	Кировская область	5506	1,45	8000
53	Нижегородская область	5782	1,80	10400
54	Оренбургская область	6051	1,62	9810
55	Пензенская область	4932	1,64	8070
56	Пермская область	8146	1,36	11090
57	Самарская область	6776	1,57	10670
58	Саратовская область	5119	1,42	7280
59	Ульяновская область	5260	1,62	8510
60	Уральский федеральный округ			
61	Курганская область	6504	1,63	10580
62	Свердловская область	7156	1,55	11110
63	Тюменская область	23425	1,53	35760
64	Ханты-Мансийский автономный округ	24531	1,52	37350
65	Ямало-Ненецкий автономный округ	28699	1,51	43270
66	Челябинская область	6336	1,49	9470
67	Сибирский федеральный округ			
68	Республика Алтай	6070	2,20	13330
69	Республика Бурятия	7782	1,32	10290
70	Республика Тыва	5914	1,91	11290
71	Республика Хакасия	5615	1,38	7750
72	Алтайский край	4862	1,64	7960
73	Красноярский край	12756	1,63	20760
74	Таймырский автономный округ	23585	1,75	41330
75	Эвенкийский автономный округ	14985	1,35	20250
76	Иркутская область	7623	1,59	12120
77	Усть-Ордынский Бурятский авт. округ	2936	1,78	5220
78	Кемеровская область	5703	1,46	8300
79	Новосибирская область	7282	1,54	11200
80	Омская область	7198	2,01	14440
81	Томская область	9127	1,47	13460
82	Читинская область	7287	1,53	11140
83	Агинский Бурятский автономный округ	2740	2,09	5730
84	Дальневосточный федеральный округ			
85	Республика Саха (Якутия)	20641	1,68	34600
86	Приморский край	5259	1,56	8200
87	Хабаровский край	9248	1,69	15630
88	Амурская область	11074	1,93	21400
89	Камчатская область	12923	1,71	22110
90	Корякский автономный округ	16288	1,77	28760
91	Магаданская область	13665	1,51	20620
92	Сахалинская область	12768	1,39	17800
93	Еврейская автономная область	9121	1,67	15240
94	Чукотский автономный округ	25043	1,43	35860

2.7. Пример расчета уровня заработной платы профессиональных сметчиков

Задание:

Определить рекомендуемый размер оплаты труда профессиональных сметчиков всех уровней квалификации на предприятиях любых форм собственности и видов строительной деятельности в Белгородской области на 2005 год.

Исходные данные:

Средняя заработная плата в строительстве области по данным государственной статистики (табл. 15.9, п.2, граф.3) – 5853 руб./мес.;

Территориальный коэффициент (табл. 15.9, п.2, граф.4) – 1.55;

Средняя заработная плата сметчиков (табл. 15.9, п.2, граф.5) – 9050 руб./мес.

Расчет:

Умножением средней заработной платы сметчиков по региону (9050 руб.) на соответствующие тарифные коэффициенты (таблица 15.8) получаем расчетные показатели заработной платы профессиональных сметчиков всех квалификационных категорий (таблица 15.10) для любых предприятий, организаций и учреждений строительного комплекса Белгородской области на 2005 год.

Таблица 15.10

№ пп	Квалификация сметчика	Тарифные коэффициенты		Заработная плата, руб./мес.	
		минимум	максимум	минимум	максимум
	Начальный уровень аттестации				
1	Инженер-сметчик III категории	0,5	0,9	4540	8460
2	Инженер-сметчик II категории	0,8	1,2	7260	10890
	Первый уровень аттестации				
3	Инженер-сметчик I категории	1,1	1,5	9980	13610
4	Главный специалист, Ведущий (старший) инженер	1,3	2,0	11790	18140
	Высшая аттестация				
5	Начальник сметного отдела, Главный сметчик организации	1,6	∞	14520	договор

Проверяется и корректируется минимальный расчетный уровень заработной платы (п.1, табл.15.10) по условию «не ниже двукратного прожиточного минимума трудоспособного населения» в Белгородской области на 01.01.05.

Среднегодовые показатели оплаты труда могут корректироваться по периодам текущего года исходя из темпов роста заработной платы в строительстве на уровне – 20 % на 2005 год.